

Как пройти собеседование выпускнику

Каждый год страна получает десятки тысяч выпускников. И пускай они еще не специалисты, но все же научились чему-то за годы, проведенные в ССУЗах. Каждый выпускник мечтает после учебы найти подходящую работу с хорошим окладом. Но что делать, если практически каждый руководитель требует не менее 3-5 лет стажа. Где взять этот стаж молодому специалисту? Вот здесь и заключается главная проблема. Руководителю нужен опытный сотрудник, молодому специалисту нужна работа, а опыта нет.

Как правило, для приобретения опыта необходима летняя практика. Но все ли выпускники ее проходили? А если проходили, то по специальности или нет?

У выпускника есть два способа решения данной проблемы. Первый заключается в стажировке. Стажировка может проходить бесплатно или же оплачиваться. На высокую оплату здесь можно и не рассчитывать. Зачастую работодатели охотно берут на стажировку неопытных специалистов, так как при этом получают бесплатную рабочую силу на несколько месяцев. Каждого нового работника нужно обучать, помогать втянуться в рабочий процесс. Это может затянуться на несколько недель, а то и месяцев. При этом состоявшийся работник получает полную заработную плату, а стажер делает такой же объем работы бесплатно. Такой вариант развития не устраивает стажера, так как деньги всем нужны. Обиднее всего, когда, пройдя курс стажировки, работодатель не захочет посчитать это за полноценный опыт. В этих случаях стажеру укажут на дверь.

Второе решение проблемы достаточно интересное. Здесь от выпускника требуется некая смекалка. Можно при трудоустройстве пойти на риск – написать в резюме, что опыт работы имеется, причем опыт очень близок к новой работе. Не стоит бояться. Хорошее резюме должно быть написано для конкретного предложения. Можно писать то, что желает увидеть руководитель. Хитрость, конечно, может раскрыться, а может и не раскрыться. Можно надеяться, что выпускника хотя бы пригласят на собеседование.

Итак, в резюме необходимо заполнить все строчки, не забыть указать опыт работы, якобы уже имевшийся, и после получить шанс пройти собеседование. И здесь начинается самое ответственное и сложное – не выдать себя, так как на собеседовании работодатель обязательно задаст вопрос о предыдущем месте работы. Есть несколько советов, как не проколоться.

Нужно в резюме грамотно и четко расписать даты обучения и работы. Работодатель будет задавать следующие вопросы: «Где и когда работали?», «А как совмещали работу и учебу?». Главное, ответить без малейшего замешательства.

Желательно разузнать о фиктивной работе как можно больше, вникнуть в ее специфику. Здесь в помощь пойдут тематические форумы, должностные инструкции, которые можно найти в интернете, друзья или знакомые, которые могут рассказать об основных положениях работы. Такую информацию можно собрать очень быстро, чем получить опыт подобной работы.

На собеседовании обязательно спросят, почему сотрудник ушел с предыдущего места работы. Здесь также придется схитрить – придумать какую-нибудь правдоподобную легенду. Ни в коем случае нельзя говорить, что на прошлой работе была маленькая заработная плата, или были трудности в общении с коллективом. Можно сказать, что постоянный работник временно отсутствовал, и вам предложили его заменить. Пришлось быстро включаться в курс дела и приступить к работе. Потом сотрудник вернулся, но вас хотели оставить на этой работе, но уже начали искать более перспективное место. Главное, рассказ должен быть правдоподобным.

На собеседование желательно приходить уверенным. Здесь тоже есть два решения задачи. Можно ходить на все собеседования подряд, тем самым получая опыт в разговоре с руководителем, зная какие вопросы он задает и как правильно на них отвечать. К нужному собеседованию, молодой специалист подойдет уверенно и спокойно расскажет о своем предыдущем месте работы, ответит на все интересующие руководителя вопросы. Второе решение – это аутотренинг. Можно почитать соответствующую литературу, просмотреть фильмы, которые придают уверенности в себе.

И заключительный момент – необходимо быть самим собой, не строить из себя всезнающего специалиста. Схитрить можно, но не следует перегибать палку. Опытный кадровик или директор с легкостью заметит сильное вранье.